

株式会社丸商建設

会社紹介資料

UPDATE 2024.08.01



高品質なZEH住宅を、 お求めやすい価格で提供する

これは、丸商建設が
ずっと大事にしているテーマです。



私たちの使命感の背景には、代表・榎木田の次のような思いがあります



代表取締役
榎木田 大資

丸商建設代表の榎木田です。

私たちが高品質で断熱性能の高い注文住宅を割安な価格で提供することにこだわるのは、お客様が家を建てることで大きな負担を背負うことなく、その後の生活こそ快適に送ってほしいと考えているからです。

そして、その思いに共感してくれる仲間たちとともに今後も自分たちの使命を貫いていきたいと考えています。

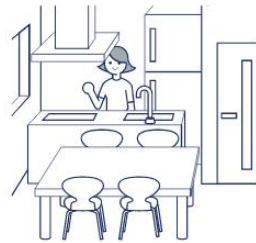
高い断熱性能をほこる 丸商建設のZEH住宅

高い断熱性能をサーモグラフィーで検証

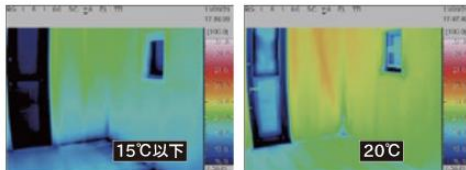
エアコン25℃設定で15時間作動させ停止後の表面温度を測定(暖房停止後 約30分)

検証時間帯の平均外気温:2.8℃ ●検証日時:2011年1月21日 16:30~19:30

しっかりと断熱すると、
暖房も効率よく効きます。
暖房をしていない廊下や、
トイレなども暖かくなります。
早朝のキッチンも
寒くありません。



(LDK) **5℃***以上の差



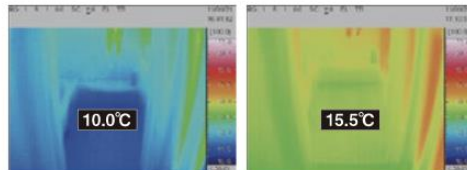
一般の断熱工法

アクアフォーム®と断熱サッシ

肌を露出する脱衣所で血圧
が上がリ、浴槽に入ると一
気に血圧が下がるため体へ
の負担が掛かり突然死の要
因に。アクアフォームによ
る断熱は、こうしたヒート
ショックへの対策にもなり
ます。



(ユニットバス) **約5.5℃***の差



一般の断熱工法

アクアフォーム®

※測定値であり保証値ではありません

丸商建設はZEH（ゼッチ）基準を満たした住宅を提供しています。

ZEHとは「ネット・ゼロ・エネルギー・ハウス」の略です。外皮の断熱性能等を大幅に向上させるとともに、高効率な設備システムを導入することで、室内環境の質を維持しつつ大幅な省エネルギーを実現します。

加えて再生可能エネルギーを導入することによって、年間の一次エネルギー消費量の収支をゼロにすることを目指す住宅です。

※断熱性能を高める取り組みの一例：アクアフォームLITE

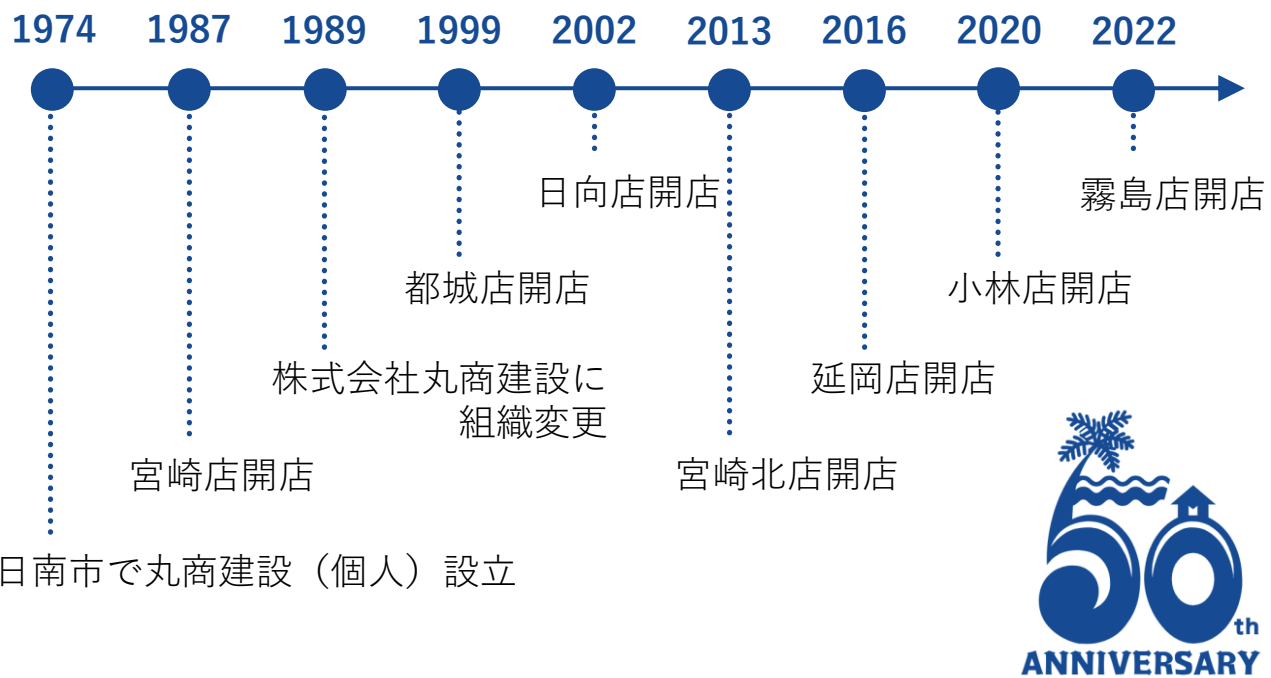
割安な価格を実現する取り組み

大工・配送等の内製化

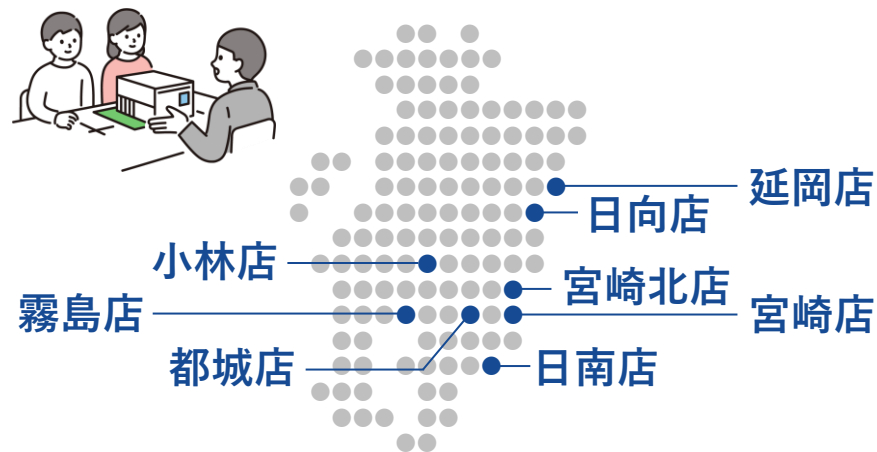
丸商建設では一般的な住宅販売会社としては珍しい配送部門の設置や大工の育成に取り組んでいます。自社トラックによる資材配送をはじめ様々な業務の内製化を通じて、大幅なコスト削減と価格の安定化を図っています。また建築資材を大量に調達することによってさらに「割安な価格」を実現しています。



すべてのお客様と向き合うため 地域密着型で展開



2024年に創業50年を迎えた丸商建設。
現在は宮崎・鹿児島で8店舗を展開し、
地域のお客様に日々寄り添っています。



実際に、多くのお客様に 喜ばれています



住み心地はいかがですか？



ちょっと寒い日、朝起きた時や帰宅したときに、以前と比べて暖かくなったと感じます。風の強い日や大雨の日も、外の音が聞こえなくなり、気にならなくなりました。

丸商建設を選んだ理由は？



子どもが5人いるので、家に帰ってきたときにみんなが泊まれるように、大きな家が欲しいと思っていました。いろいろ相談に乗っていただき丸商建設で建ててもらいたいと思いました。

丸商建設を選んだ理由は？



家に入った時の雰囲気、明るさ、陽の光の入り具合、家の造り、構造、全てにおいてここはいいなと思い、購入を決意しました。

家づくりを体験してみて



工務担当の方との打ち合わせも、とてもスムーズに進み、思ったより早い段階でマイホームを手に入れられて嬉しく思っています。

住んでみていかがですか？



以前住んでいた家と比べて外の寒さや暑さの影響を受けません。寒い日も外に出てはじめて寒かったんだと気づくぐらいです。暑い日も涼しくて快適です。

結果として 宮崎県住宅販売棟数は 7年連続で1位に

ZEH普及活動や地域密着の事業展開に加えて
20年長期保証など独自の取り組みを続けてきた
結果が、近年の実績に反映されています。



※2024年8月1日時点での最新データは2022年実績分まで

好調な業績を、社員の待遇にしっかり反映

丸商建設の報奨金制度



営業部門：受注件数に応じた報奨金

報奨金を加えた年収例 ▶ 400万円～900万円

工務部門：完成件数に応じた報奨金

報奨金を加えた年収例 ▶ 450万円～850万円

受注活動に直接的に関わる営業部門はもちろんのこと、建築に関わる工務部門においても報奨金制度を適用し、また年3回の賞与を支給するなどして広く社員への還元を図っています。

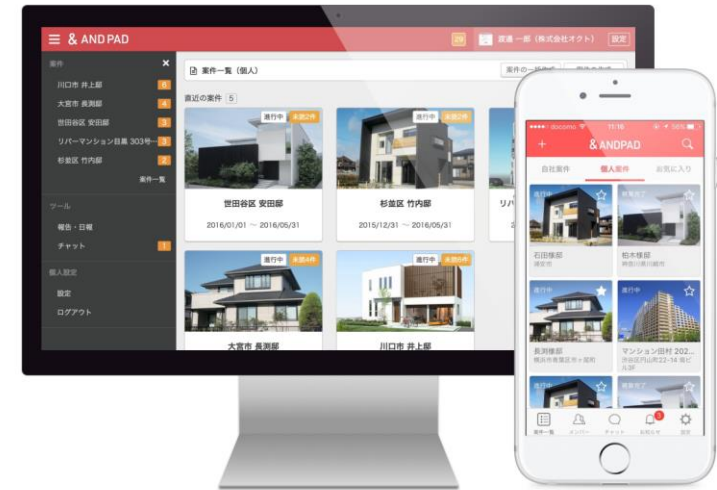
安定した業績を背景に、訪問営業などの過度な営業活動をおこなうことなく所得水準の向上を実現しています。

待遇向上だけでなく、社員の働きやすさも追求

丸商建設では社員の働きやすさを追求するために、
工務部門をはじめとして全社的なデジタル化を推進し、業務の効率を向上させています。

事例／アプリを活用した進捗管理

以前は建築現場に出向いて確認作業をおこなうことが多かった工務部門ですが、現場の作業員やパートナー業者の協力のもとアプリを活用して工事の進捗を記録・確認するようにしたことで、移動時間を含め大幅な工数削減を実現しています。



さらなる職場環境の改善に取り組み 週休2日制＋少残業に

現場仕事を抱える建築・建設業界においては労働時間の縮小は容易なことではありませんが、丸商建設は業務の効率化を含めた職場環境の改善に真摯に取り組むことで、週休2日制の導入と残業削減を果たしています。またこれらの実績によって、同業経験者が入社するケースも増えています。



時間外労働時間/月

12.3 時間



育児休暇取得率

100 %

男女実績あり

働きやすさに加えて “働きがい”も 大事にしたいから、 コミュニケーションの 機会を大事にしています

拠点が広がり組織が拡大してもなお、社員一人ひとりと対話することを重視しています。



部門別会議

営業部門や工務部門では月に1度各拠点の社員が一堂に会して、進捗の確認や課題の報告などをおこない、情報共有を図っています。



社長 1 on 1

代表の榎木田自身が毎週のように各拠点をまわり、社員と直接対話しています。これは先代から引き継がれた丸商建設の風土です。

社員に聞いた、丸商建設のこと

Q：働いてみてどう？

- 1位 残業が思ったより少ない
- 2位 会社名をみんな知っている
- 3位 任される仕事の範囲が広い

Q：会社の良いと感じるところは？

- 1位 上司などに相談しやすい
- 2位 子育てしながら働きやすい
- 3位 報奨金体制が充実している

ほかにも…

有給休暇が取得しやすく
休みやすい環境



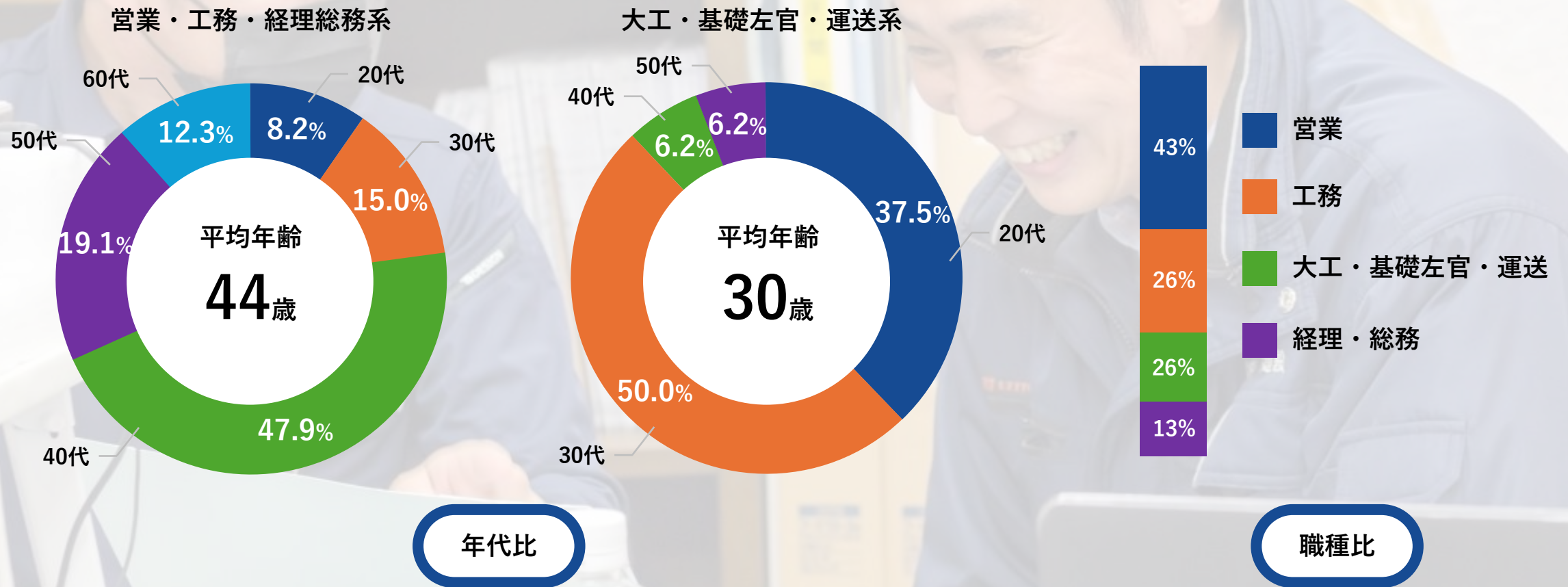
判断に迷ったとき、
社長にすぐ相談できる



急な休みが生じても
嫌な顔をする人がいない



若手からベテランまで幅広い年代の社員が在籍しています





COMPANY

社名	株式会社丸商建設
設立	昭和49年4月24日
本社所在地	宮崎県日南市星倉2丁目9-13
代表者	代表取締役 榎木田 大資
事業内容	注文住宅設計・施工
営業エリア	宮崎県・鹿児島県内全域

良い職場で、
良い仕事を。

 **丸商建設**

